



The Right Way

2024

Principes éthiques qui encadrent
la raison d'être de BioMar



"Nous nous efforçons d'être parmi les meilleurs dans la création de valeur de manière appropriée et digne de confiance. En nous engageant, nous-mêmes et nos entreprises devons assumer nos responsabilités et fonctionner de manière durable, tout en créant un environnement de travail motivant"

Schouw & Co.'s policy
for Corporate Responsibility



07

Le droit chemin

Objectif et valeurs 09

11

Humains et Planète

- Promouvoir les droits de l'homme 13
- Garantir la santé, la sécurité et la qualité 15
- Engagement envers notre planète 17
- S'engager auprès des communautés 19

21

L'éthique des affaires

- Accueillir la concurrence 23
- Tolérance zéro envers la corruption 25
- Sauvegarder les intérêts de BioMar 27
- Protection des informations 29



The Right Way

BioMar est une entreprise mondiale dédiée à l'aquaculture innovante. Nous travaillons au-delà des frontières et avec des cultures différentes. Ainsi, nous sommes soumis à de nombreuses règles et réglementations locales et internationales différentes, ce qui constitue l'essence même de la mondialisation. Mais cela implique aussi de grandes responsabilités.

L'intégrité et des normes éthiques élevées sont essentielles pour nous. Nous sommes en affaires depuis de nombreuses années et avons toujours cherché à être leader en matière de développement durable. Depuis près de deux décennies, notre travail continu pour devenir et rester une entreprise responsable a été fortement soutenu par nos propriétaires de longue date, Schouw & Co.

Chez BioMar, nous rechercherons constamment des solutions alimentaires durables et efficaces pour l'aquaculture en mettant l'accent sur l'innovation, la collaboration, la durabilité et la performance. C'est ainsi que nous pensons et agissons, et que nous aimons interagir avec nos parties prenantes. Et, en fin de compte, nous croyons fermement que c'est ainsi que nous continuerons à réussir.

Nous aimons penser que les principes énoncés dans notre Code de conduite sont déjà fermement ancrés dans nos activités quotidiennes. Cependant, lorsque de nouveaux employés et partenaires de collaboration nous rejoignent, nous voulons nous assurer qu'il n'y a aucun doute quant à notre position sur les enjeux décrits dans les pages suivantes.

Nos principes sont clairs et il ne devrait y avoir aucun doute quant à ce qui est « bien » ou « mal ». En ce qui me concerne, il n'y a qu'une seule bonne voie. Ce sont les principes que nous devons respecter dans notre travail quotidien ainsi que dans nos décisions

stratégiques.

Notre Code de conduite décrit notre position concernant le comportement éthique que nous devons adopter si nous voulons être à la hauteur de notre ambition d'être un leader de l'innovation dans le domaine de l'aquaculture. Si quelqu'un a un doute, nous l'incitons à poser la question en premier, et non plus tard. Nous sommes toujours prêts à engager le dialogue avec nos employés et nos parties prenantes externes pour discuter de nos pratiques actuelles.

Surtout, n'oubliez pas que nous encourageons toute personne confrontée à des violations potentielles de notre Code de conduite à faire entendre sa voix. Cela peut se faire par l'intermédiaire de la direction locale, des RH ou de notre accès formalisé au signalement d'un problème par l'utilisation d'une ligne externe de signalement.

En termes simples, nous avons la responsabilité commune de cultiver et de promouvoir l'intégrité commerciale au plus haut niveau possible.

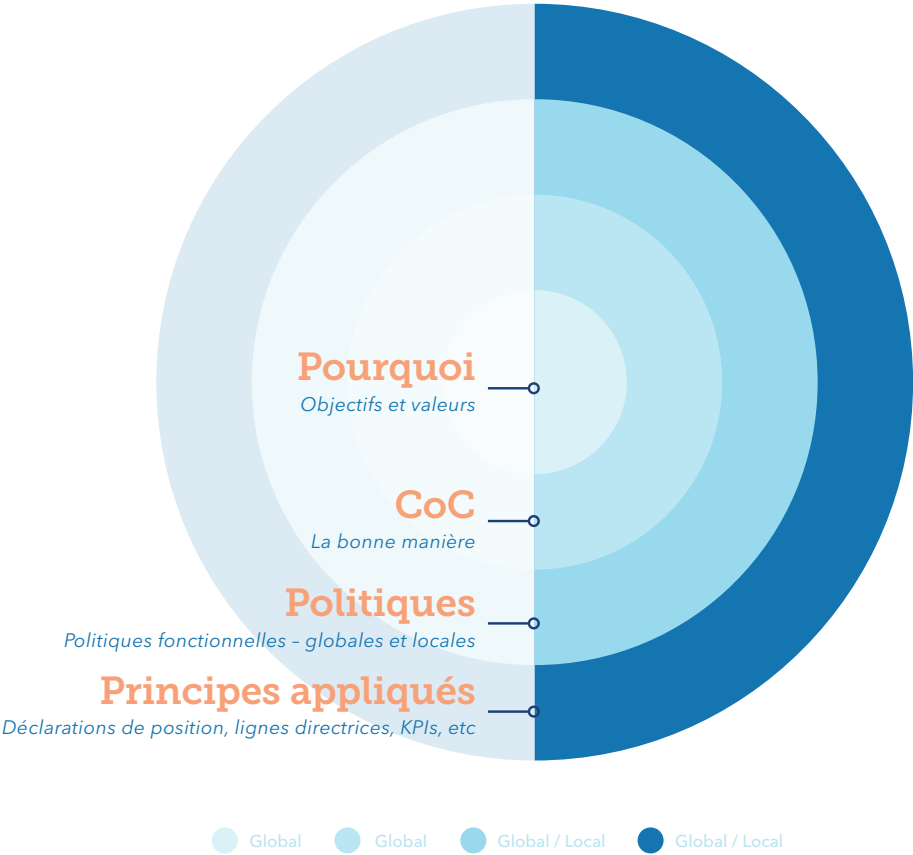
Alors, vivons la mission de BioMar.

Pensons à long terme !

Carlos Diaz

Chief Executive Officer,
BioMar Group

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Carlos Diaz', is written over a horizontal line.



Objectif et valeurs

Notre entreprise est animée par un objectif et des valeurs. Nous avons pris un engagement envers le secteur et nos employés qui définit l'impact souhaité de notre entreprise. Toutes nos politiques et principes appliqués trouvent leur origine dans cette aspiration fondamentale.

BioMar a été fondée par des pisciculteurs qui souhaitaient proposer des aliments innovants, durables et performants à l'industrie aquacole. Depuis le début, notre entreprise s'est appuyée sur des partenariats et une collaboration à long terme avec un large éventail de parties prenantes à travers le monde.

Aujourd'hui, nous avons articulé cet objectif clé dans notre déclaration d'intention :

Nous sommes des innovateurs, dédiés à une aquaculture mondiale efficace et durable

Pour y parvenir, nous nous engageons à assumer des responsabilités qui vont au-delà de notre propre activité : nous voulons nous assurer de bâtir une entreprise à laquelle toutes nos parties prenantes peuvent faire confiance. Notre engagement comprend la définition d'objectifs clairs, d'indicateurs clés de performance, la mesure de notre conformité à nos principes énoncés et notre capacité à prendre les devants en tant qu'entreprise responsable.

Nous savons que les résultats sont le fruit du travail des personnes. BioMar se définit par l'engagement et les actions menées par

nos employés dans nos activités quotidiennes. Notre déclaration d'intention est la clé de notre culture et de la manière dont nos valeurs circulent dans notre travail.

Pour vivre notre mission, nous devons avoir des personnes qui partagent la même passion pour le développement de notre secteur. Cela signifie encourager tout le monde à adhérer à nos valeurs. Pour vivre notre mission, il faut des personnes courageuses, innovantes et respectueuses, qui en ont une vision claire et un état d'esprit ouvert.

Nous ne pourrions honorer notre engagement envers l'industrie que si nous sommes tous ensemble dans cette aventure et si nous nous assurons de faire des affaires de la bonne manière.

Si vous avez des doutes sur la manière d'aborder un sujet spécifique, des politiques, procédures, directives pratiques, indicateurs clés de performance et déclarations de position spécifiques sont détaillés dans les documents connexes. Il est bien entendu toujours possible de demander directement à la direction de BioMar. La confiance, le dialogue et la transparence sont fondamentaux dans notre façon de faire des affaires.

Les Humains et la planète

“Le respect et la
promotion des droits
de l’homme sont
essentiels pour vivre et
réaliser notre mission”



Promouvoir les droits de l'homme

Le respect et la promotion des droits de l'homme sont essentiels pour atteindre notre objectif. Chacun doit pouvoir vivre dans la dignité et être traité avec respect. Les droits de l'homme sont le fondement de notre engagement en matière d'innovation, de collaboration, de durabilité et de performance.

Nous nous sommes engagés à promouvoir les droits de l'homme. Ce n'est pas toujours facile dans des cultures et des systèmes politiques différents lorsque l'on opère à l'échelle mondiale, mais nous devons prendre position.

Chez BioMar, nous suivons et promouvons toujours les normes internationales relatives aux droits de l'homme ainsi que les normes relatives à la conduite sociale et du travail. Cet engagement embrasse les principes énoncés par l'OIT et l'OCDE, ainsi que dans la Déclaration universelle des droits de l'homme. Notre engagement va de la diligence raisonnable lors de l'évaluation des opportunités de développement commercial, à nos opérations quotidiennes et à nos relations en amont et en aval de la chaîne de valeur.

Nous ne tolérerons aucune forme de discrimination, de travail des enfants, de travail forcé, de traitement inhumain ou de harcèlement. Nous nous engageons à offrir aux employés de toute la famille BioMar la possibilité de vivre une vie enrichissante avec des horaires de travail équitables et un salaire équitable.

Notre entreprise doit être un lieu de travail diversifié et inclusif offrant des chances égales à tous. Il s'agit d'un engagement qui doit

se refléter dans toutes nos décisions et comportements, y compris le recrutement, la formation, les promotions, les pratiques de rémunération, les avantages sociaux, les mesures disciplinaires et les licenciements. L'égalité et la diversité favorisent le développement de solutions innovantes et la croissance de la société. C'est aussi simple que cela.

Chez BioMar, nous sommes fiers de développer l'industrie, nos employés et les communautés locales autour de nos sites. Nous nous engageons à renforcer les capacités en interne, au sein de l'industrie de l'aquaculture et pour la société en général. Le renforcement des capacités est une condition préalable pour garantir un avenir meilleur.

Nous respectons le droit de nos employés à s'associer librement et à communiquer ouvertement avec la direction. Naturellement, nous reconnaissons le droit de chaque employé à adhérer à un syndicat, à rechercher/élire une représentation et/ou à rejoindre des comités d'entreprise conformément aux lois locales.

Exemple 1

Nous évaluons régulièrement nos pratiques de rémunération afin de remédier aux éventuels problèmes de discrimination et de partialité. Pour garantir des critères de différenciation salariale adaptés, nous suivons les directives spécifiques de BioMar en matière de rémunération.

Exemple 2

Tous nos fournisseurs doivent s'engager à respecter notre Code de conduite des fournisseurs. Ils doivent partager nos normes en matière d'aquaculture durable. Sur la base d'évaluations des risques, nous effectuons des audits auprès de nos fournisseurs pour confirmer qu'ils partagent notre engagement et respectent nos principes.

“La priorité absolue de
BioMar est que tous les
employés retournent
dans leur famille en
bonne santé”



Garantir la santé, la sécurité et la qualité

Les entreprises durables se construisent en veillant à ce que la santé, la sécurité et la qualité soient au cœur de la chaîne de valeur. Chez BioMar, nous ne faisons jamais de compromis lorsqu'il s'agit de maintenir la sécurité et la santé de nos employés. Naturellement, nous accordons également une grande importance à la sécurité, à la qualité et à la valeur nutritionnelle des aliments.

BioMar, nos fournisseurs, sous-traitants et sous-traitants sont tenus de fournir un environnement de travail sûr et sain. Nous devons tous prendre des mesures efficaces pour prévenir les accidents et les blessures potentiels de nos employés en minimisant les dangers inhérents à l'environnement de travail.

La santé et la sécurité sont la responsabilité de tous les employés de BioMar. Quelle que soit la description de poste, nous devons tous prendre des mesures pour atténuer les risques pour la santé et la sécurité. Notre première priorité est de respecter toutes les lois, politiques et procédures liées à la sécurité. Et nous exigeons que tous les employés utilisent l'équipement de protection individuelle que nous fournissons conformément aux évaluations des risques et aux réglementations en matière de sécurité. Néanmoins, si un incident de sécurité se produit, il doit être signalé et faire l'objet d'une enquête afin que nous puissions prendre des mesures pour éviter des incidents similaires à l'avenir.

Chez BioMar, nous savons que nous jouons un rôle important pour garantir la santé et le bien-être des consommateurs finaux.

Par-dessus tout, nous ne devons jamais compromettre la sécurité alimentaire. Nous fournissons des solutions d'alimentation pour l'aquaculture, mais plus important encore, nous jouons un rôle clé dans la fourniture de fruits de mer sains et savoureux aux populations du monde entier.

Nous sommes méticuleux lors de la sélection et de l'approbation des matières premières, de la formulation de nos solutions d'alimentation, de la garantie de la qualité et de la garantie de la traçabilité. Nous nous engageons envers la chaîne de valeur à respecter strictement les normes rigoureuses de sécurité alimentaire, les systèmes de gestion, les spécifications de qualité des clients et les exigences de certification.

Nous sommes très fiers d'établir et de respecter les normes les plus élevées du marché, et nous faisons confiance à nos employés pour protéger et promouvoir l'intégrité de notre chaîne de valeur.

Exemple 1

Il serait peut-être plus rapide de ne pas utiliser d'équipement de protection individuelle pour ouvrir un sac. Néanmoins, les employés doivent toujours utiliser des gants de sécurité et des outils de coupe appropriés. Que tous les employés rentrent chez eux sans aucune blessure reste notre priorité absolue.

Exemple 2

Un conteneur contenant des matières premières arrive dans une usine, mais le sceau est brisé. Même si cela peut perturber la production, nos employés sont tenus de suivre toutes nos procédures de sécurité afin que nous puissions garantir l'intégrité de la livraison avant de charger les matières premières dans nos silos.

BioMar s'engage en faveur
du développement durable
à travers l'action climatique"



Engagement pour notre planète

BioMar s'engage en faveur du développement durable et de l'action climatique. Notre engagement va bien au-delà de notre propre entreprise et de notre secteur d'activité. Nous nous fixons des objectifs ambitieux et nous encourageons une large collaboration en matière de protection de notre planète. Après tout, nous n'avons qu'une seule planète et sa préservation nécessite une action commune sur tous les fronts.

Nous nous engageons à innover dans nos produits, nos technologies de production et nos matières premières afin de réduire l'impact environnemental de notre entreprise et de notre industrie en général.

Pour commencer, nos matières premières proviennent de fournisseurs dont nous savons qu'ils partagent notre responsabilité envers l'environnement. De plus, nous recherchons toujours des matières premières qui soutiennent notre quête de solutions d'alimentation à faible impact et de matières premières circulaires et réparatrices. Dans toutes nos relations avec les partenaires de la chaîne d'approvisionnement, nous favorisons l'amélioration continue de l'impact environnemental de nos produits et services.

Nous nous efforçons constamment de comprendre et de mesurer notre impact sur l'environnement. À ce titre, nous mettons en œuvre des plans de gestion détaillés qui minimisent l'impact négatif.

Lors de la conception de nouveaux produits, des améliorations apportées aux installations, aux équipements, aux processus et aux systèmes, nous surveillons nos performances opérationnelles grâce à un ensemble de mesures clés soigneusement conçues.

Et nos décisions sur la manière d'investir sont toujours alignées sur notre ambition globale en matière d'action climatique.

Dans nos propres installations, notre utilisation des ressources naturelles telles que l'air, l'eau et la terre est toujours en totale conformité avec les directives établies par les autorités locales, nationales et internationales. Nous n'exploiterons ni ne mettrons en danger notre environnement. C'est pourquoi nous réduisons et recyclons nos déchets et visons un minimum d'émissions et d'effluents dans toutes nos usines.

Tous nos collaborateurs sont responsables de la protection de l'environnement par leurs actions quotidiennes. Nous attendons de nos employés qu'ils gèrent les ressources naturelles de manière responsable et fassent tout ce qu'ils peuvent pour protéger notre planète.

Tout incident ayant un impact environnemental et/ou social potentiel doit être signalé et faire l'objet d'une enquête, et tout impact négatif doit être rectifié.

Exemple 1

Nous recyclons nos déchets, minimisons notre consommation d'eau et gérons les effluents de manière responsable dans toutes nos usines. Notre personnel est tenu de profiter de toutes les opportunités disponibles pour minimiser tout impact négatif sur l'environnement. Notre engagement ne s'arrête pas aux portes de nos usines : nous recyclons également en collaboration avec nos clients et les communautés locales.

Exemple 2

Lorsque nos collaborateurs détectent une opportunité de réduire les émissions de gaz à effet de serre en adoptant de nouvelles technologies innovantes, l'opportunité d'investissement doit être portée à l'attention de la direction. Cela nous permet d'évaluer dans quelle mesure de nouvelles initiatives peuvent contribuer à notre ambition globale de promouvoir une action positive en faveur du climat.



"We take pride
engaging with local
communities"

S'engager auprès des communautés

Sur la plupart des sites BioMar, nous devons tenir compte des voisins et des communautés voisines. Dans certains endroits, nous sommes situés à proximité de populations indigènes et tribales. Dans d'autres, nous sommes situés à proximité de zones urbaines. Mais quelle que soit la nature du site, nous nous engageons à maintenir un dialogue ouvert et à être un bon voisin.

En tant qu'entreprise mondiale, BioMar est constamment à la recherche d'opportunités pour développer ses activités par le biais d'une croissance organique et de la création de nouvelles unités commerciales. Nous chercherons toujours à transformer notre présence dans une communauté locale en une opportunité d'impact social et environnemental positif.

Nous sommes fiers de collaborer avec les communautés en ce qui concerne nos opérations. Nous sommes particulièrement intéressés par la reconnaissance et le respect de la nature unique des peuples autochtones et tribaux. Du moment où nous envisageons de nouvelles opportunités commerciales à la fermeture d'un site, nous nous efforçons d'atténuer tout impact social et environnemental négatif sur les communautés locales.

Notre ambition est de soutenir le renforcement des capacités de nos communautés locales par le biais du partage des connaissances et d'activités éducatives. Nous soutenons également activement les initiatives qui permettent une vie durable conformément à notre objectif déclaré.

Lors de la création de nouveaux sites, une partie importante de notre processus de diligence raisonnable consiste à effectuer une évaluation de l'impact sur les droits de l'homme. Ici, nous nous concentrons sur l'atténuation des risques, l'encouragement du dialogue et la garantie d'un échange ouvert d'informations. Ensemble, nous pouvons traiter de manière proactive les rapports d'inquiétude ou de grief et remédier à tout problème soulevé par des groupes ou des individus touchés par nos projets.

Une fois les sites établis, nos unités commerciales sont chargées d'entretenir un dialogue régulier et constructif avec les communautés locales. Cela nous aide à mieux comprendre comment nos opérations affectent nos voisins et à faciliter une coexistence positive. Au niveau local, comme mondial, toutes les parties intéressées ont accès à des mécanismes de réclamation et de recours.

Tout incident BioMar ayant un impact environnemental et/ou social potentiel doit être signalé et faire l'objet d'une enquête. Tout problème d'impact négatif doit être traité le plus tôt possible.

Exemple 1

Une usine est située à proximité d'une zone urbaine. Des odeurs sont détectées par les membres de la communauté locale. Une étude d'impact est menée en collaboration avec la municipalité locale et les membres de la communauté et des mesures sont prises pour réduire le problème.

Exemple 2

Lors de la sélection d'un nouveau site, nous collaborons avec les autorités locales et les représentants de la communauté pour sélectionner le meilleur emplacement possible. Dans la mesure du possible, nous nous efforçons de valoriser les sites industriels existants et de mener des consultations avec la communauté pour garantir que notre nouvelle installation améliore réellement la vie de ceux qui vivent ou travaillent à proximité.

Éthique des affaires



La compétition est bienvenue

Nous défendons la libre concurrence. Bien que nous évoluions dans un secteur où la concurrence est rude, cela ne fait que renforcer notre mission globale de faire de notre mieux et de maintenir ainsi notre position de leader sur le marché. C'est pourquoi nous promouvons activement une culture dans laquelle tous les employés et les dirigeants savent comment faciliter une collaboration équitable et impartiale.

Chez BioMar, l'intégrité et les normes éthiques élevées sont les pierres angulaires de notre façon de faire des affaires. Nous encourageons toujours une concurrence loyale en amont et en aval de la chaîne de valeur. Il ne doit jamais y avoir le moindre doute sur le fait que nous respectons toujours strictement toutes les lois applicables en matière de concurrence.

Nous ne nous engageons jamais dans des accords, des coopérations ou des communications avec nos concurrents, fournisseurs, distributeurs ou clients qui restreignent la concurrence libre et loyale. De plus, nous nous efforçons de promouvoir une culture dans laquelle tous les employés et les dirigeants comprennent vraiment comment gérer ces problèmes et agissent en tant qu'ambassadeurs de la libre concurrence lorsqu'ils collaborent avec nos parties prenantes.

Nous respectons les principes fondamentaux du droit de la concurrence concernant les employés exposés au marché. Nous les encourageons toujours à demander conseil en cas de doute quant à la légalité d'une communication, d'une collaboration ou

d'un accord spécifique. Il est essentiel qu'aucune loi ne soit jamais enfreinte et qu'aucun employé ne doute jamais de la légalité d'une action.

Notre personnel ne doit jamais participer à des accords avec des concurrents portant sur les prix, les appels d'offres, les parts de marché, la répartition des clients, les conditions de vente, les stratégies, etc. Cela inclut l'échange direct ou indirect d'informations qui pourraient être interprétées comme une violation du droit de la concurrence.

En outre, le personnel n'est pas autorisé à conclure des accords qui pourraient empêcher une concurrence loyale. Cela comprend, sans s'y limiter, les accords d'exclusivité et les arrangements visant à limiter la sélection de fournisseurs ou de clients parmi nos partenaires de collaboration sans raison juridique justifiable.

En tant qu'entreprise mondiale, nous devons nous assurer que nous agissons toujours conformément à toutes les lois antitrust nationales et internationales pertinentes.

Exemple 1

Si des partenaires de collaboration ont l'intention de partager des informations non publiques liées aux parts de marché, à la répartition des clients, aux prix, etc., nos employés doivent déclarer officiellement que BioMar ne participe pas à un tel échange et quitter le forum.

Exemple 2

Un accord est conclu avec un fournisseur pour l'exclusivité des matières premières innovantes introduites dans le secteur de l'aquaculture. Avant la signature de l'accord, une évaluation des problèmes potentiels liés à la concurrence doit avoir lieu afin de garantir le respect de toutes les lois applicables.



“Nous nous engageons à lutter contre toute forme de corruption”

Tolérance zéro envers la corruption

Nous nous engageons à construire des relations commerciales à long terme fondées sur la confiance mutuelle, l'ouverture et la collaboration. Nous devons lutter pour un environnement commercial mondial dans lequel les partenaires commerciaux et les produits sont sélectionnés uniquement sur la base de critères professionnels.

BioMar s'engage pleinement à lutter contre toute forme de corruption, de fraude ou de paiement de « facilitation ». Nous interdisons expressément à nos employés, agents et autres tiers agissant en notre nom de se livrer à toute forme de corruption ou de paiement de « facilitation ».

Lorsque nous traitons avec des partenaires commerciaux et des représentants du gouvernement, nous ne devons jamais exiger ni accepter quoi que ce soit de valeur (par exemple de l'argent, des cadeaux, des divertissements ou tout autre avantage personnel) qui pourrait être interprété comme une tentative d'influencer les décisions commerciales ou d'accélérer les processus d'approbation.

De même, les employés d'autres entreprises ou les fonctionnaires du gouvernement ne doivent jamais se voir compromettre ou accorder des avantages personnels dans le but d'obtenir ou de conserver des affaires, ou d'obtenir un avantage indu pour BioMar.

Nous ne considérons pas qu'offrir, accorder, exiger ou accepter des espèces ou équivalents d'espèces soit approprié. Nous acceptons ou offrons des cadeaux, des repas d'affaires ou des divertissements

uniquement s'il est parfaitement entendu qu'il s'agit de simples courtoisies commerciales et non de pots-de-vin ou de commissions occultes. Il est important pour BioMar que nos actes soient conformes aux pratiques commerciales habituelles et excluent dès le départ toute influence sur une décision commerciale, un processus d'approbation ou un décret officiel. Notre personnel est tenu d'informer rapidement la direction si un partenaire commercial ou un fonctionnaire du gouvernement offre ou exige des avantages personnels.

Si des cadeaux inappropriés ne peuvent être refusés avec tact, la direction doit en être informée, après quoi elle décidera de la meilleure façon de traiter le cadeau (par exemple un don à une œuvre caritative). Dans les pays où le refus de pots-de-vin ou de paiements de « facilitation » pourrait constituer un risque pour la sécurité, des mesures préventives doivent être prises pour assurer la sécurité des employés. Veuillez noter que dans la plupart des pays, les cadeaux ou invitations d'une certaine valeur sont considérés comme des avantages imposables pour le destinataire.

Exemple 1

Un fournisseur invite un membre de notre personnel à un dîner avec divertissement. L'invitation inclut le conjoint. Il n'y a pas de réunions ou de discussions commerciales importantes pendant le dîner. Cependant, cela peut soulever un problème fiscal personnel ainsi qu'un problème potentiel de cadeau.

Exemple 2

Il est demandé à un membre de notre personnel de verser un paiement de facilitation pour raccourcir le délai d'approbation officiel d'un document. Un tel paiement ne doit pas être effectué et l'employé doit informer son supérieur immédiat du problème.



Sauvegarde des intérêts de BioMar

Tout employé de BioMar doit protéger les intérêts de notre entreprise dans le cadre de ses fonctions. Notre modèle d'entreprise donne pleinement pouvoir à nos employés et à leurs responsables. Cette liberté s'accompagne de responsabilités, c'est pourquoi nous avons des attentes élevées concernant les décisions prises par les personnes.

Il est essentiel d'éviter les conflits d'intérêts. En d'autres termes, les intérêts personnels ne doivent jamais affecter les activités commerciales. Un conflit d'intérêts peut être lié à des facteurs tels que la famille, les amitiés, la situation financière personnelle ou des questions sociales.

Aucun membre de notre personnel ne peut créer ou maintenir des intérêts personnels qui pourraient poser ou sembler poser un conflit avec les intérêts de BioMar ou qui pourraient influencer ou sembler influencer son jugement dans l'exercice de ses fonctions. Tous les membres du personnel doivent éviter tout investissement, intérêts, association ou activité susceptible d'amener les autres à douter de leur équité, de leur intégrité ou de leur capacité à s'acquitter objectivement de leurs tâches.

Pour éviter tout conflit d'intérêts potentiel, BioMar n'autorise pas l'embauche de membres de la famille dans la même équipe ou dans une ligne hiérarchique directe. Comme toujours, l'embauche du personnel doit se faire sur la base d'une évaluation objective.

Exemple 1

Si un employé souhaite utiliser un membre de sa famille comme fournisseur d'articles de bureau pour BioMar, la première question est de savoir dans quelle mesure cette relation pourrait affecter le processus d'achat. Par conséquent, l'employé doit contacter son responsable immédiat pour obtenir son approbation et s'assurer que le recours à ce fournisseur est effectivement dans le meilleur intérêt de l'entreprise.

Il en va de même pour nos relations commerciales. Nous ne permettons pas aux employés de conclure des accords commerciaux avec des proches ou des amis sans avoir discuté du conflit d'intérêts potentiel avec leur responsable.

La transparence est essentielle pour gérer les conflits d'intérêts potentiels. Nos employés sont tenus de divulguer tout conflit d'intérêts existant ou potentiel et de rechercher une solution avec leur responsable pour éviter, ou du moins minimiser tout problème éventuel. En révélant un conflit d'intérêts potentiel, nous pouvons éviter tout malentendu et contribuer à gérer la situation correctement et à réduire les risques éventuels.

En bref, notre objectif est d'éliminer les conflits d'intérêts potentiels et réels avant qu'ils ne deviennent un problème.

Exemple 2

Un responsable recherche un candidat pour un poste vacant et souhaite embaucher un ami de l'université. Il peut évidemment y avoir un conflit d'intérêts. Le responsable est donc tenu de demander aux RH et à son supérieur hiérarchique de l'aider à régler correctement le problème lors du processus de recrutement.



Protection des informations

Nous attendons de tous les membres de la famille BioMar qu'ils protègent les informations commerciales sensibles et les données personnelles. La divulgation d'informations non publiques ou le non-respect de la législation gouvernementale en vigueur pourrait avoir de graves conséquences.

Les employés de BioMar sont des contributeurs de confiance à notre innovation continue et à notre coopération avec nos fournisseurs, partenaires et communautés locales. Bien que nous encourageons fortement le partage des connaissances, tous les employés doivent respecter nos exigences et politiques concernant la protection des données et des informations confidentielles relatives à BioMar ainsi qu'à celles de nos partenaires de collaboration. Si des informations confidentielles sont révélées, cela pourrait compromettre notre capacité à protéger nos investissements commerciaux ainsi que nos produits et nos innovations.

Nos propriétaires étant une société cotée en bourse, les employés ne doivent divulguer aucune information susceptible d'avoir un impact sur les valeurs des titres cotés en bourse. Les lois sur les délits d'initiés interdisent l'utilisation personnelle de ces informations et/ou leur divulgation à des tiers, y compris les amis et la famille. Cela comprend les informations relatives à l'acquisition ou à la fusion d'entreprises, les données non divulguées sur les bénéfices et les résultats de recherche.

BioMar s'engage à respecter la vie privée de ses employés et de ses partenaires commerciaux. Toutes les données collectées

et conservées par BioMar seront traitées de manière équitable, prudente, transparente et conforme à la législation applicable en matière de protection des données. L'accès aux dossiers du personnel et aux données confidentielles et sensibles doit être limité au personnel qui a besoin de ces informations pour s'acquitter de ses responsabilités professionnelles spécifiques.

Nous nous soucions de la santé de nos employés, mais nous respectons également leur vie privée. Par conséquent, nous n'exigeons pas de contrôles médicaux des employés ou des candidats à l'emploi, sauf si ceux-ci sont exigés dans le cadre de la législation locale ou d'une évaluation des risques de sécurité liés au poste.

Si un partenaire externe doit nous aider à traiter ou à stocker des données personnelles, il doit obtenir l'autorisation appropriée et signer nos accords de confidentialité concernant le traitement de ces données, sauf disposition contraire de la loi. Nous ne stockons les informations personnelles que si cela est nécessaire pour atteindre l'objectif décrit à la personne dont les données sont concernées et nous respectons toujours le droit à l'oubli et supprimons les informations qui ne sont plus pertinentes pour BioMar.

Exemple 1

Un employé qui coordonne les activités de voyage remarque qu'il y a beaucoup d'activités de voyage dans un pays où BioMar n'est pas normalement présent. L'employé est conscient que ces informations peuvent être confidentielles car elles peuvent représenter une activité de développement commercial. Par conséquent, ces informations ne doivent pas être partagées.

Exemple 2

Un responsable reçoit des candidatures à examiner lors d'un recrutement. Une fois le processus finalisé, la candidature ne doit plus être conservée par le responsable car elle n'est plus pertinente. Si les candidats ont donné leur accord pour les candidatures soient conservées pour référence ultérieure si d'autres postes deviennent disponibles, les RH gèreront ce stockage.



**Powered by Partnership
Driven by Innovation**

BioMar Group A/S

www.biomar.com